

**PENGARUH GAJI, BONUS, *TRAINING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANK BRI DI BOYOLALI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

FERY WIDIATAMA

B 100 150 038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama: Nur Achmad, S.E., M.Si.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAJI, BONUS, *TRAINING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANK BRI DI BOYOLLI**

Oleh:

FERY WIDIATAMA

B 100 150 038

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2019

Pembimbing

Nur Achmad, S.E., M.Si

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAJI, BONUS, *TRAINING* DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANK BRI DI BOYOLLI**

Yang ditulis dan disusun oleh:

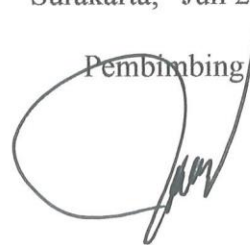
FERY WIDIATAMA

B 100 150 038

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2019

Pembimbing



(Nur Achmad, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FERY WIDIATAMA**
NIRM : **B 100 150 038**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAJI, BONUS, *TRAINING* DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BANK BRI DI BOYOLLI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Fery Widiatama

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Lebih baik bertempur dan mengalami kekalahan daripada tidak pernah bertempur sama sekali” (Winston Churchill)

**“Hidup ini seperti sepeda. Agar kau seimbang, kau harus terus bergerak”
(Albert Einstien)**

**“Jika hidup adalah sebuah cerita, maka perankanlah ceritamu
sebaik mungkin” (Fery Widiatama)**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- Allah SWT yang memberikan kenikmatan hidup bagi seluruh alam semesta, tanpa-Nya tulisan ini tidak akan bermakna.
- Bapak dan Ibu serta kakak atas doa, kasih sayang, kesabaran, dan pengorbanan dalam mendidik dan membesarkan penulis.
- Dosen pembimbingku, Bapak Nur Ahmad yang telah sabar membimbingku dalam menyelesaikan penelitian ini.
- Teman-teman seperjuanganku Dimas, Zulfikar, Danang, Aji, Ryo, Alifia, Dea, Indri, Lucy, Ninda, Lintang, Alfira, Tatag, Manajemen UMS angkatan 2015.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji, bonus, *training* dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia di Boyolali. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Rakyat Indonesia di Boyolali, sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan Bank Rakyat Indonesia di Boyolali dengan menggunakan kuisioner untuk pengumpulan data.

Teknik pengumpulan data sampel dengan metode total sampling. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Gaji memiliki pengaruh terhadap kinerja karawan. Bonus memiliki pengaruh terhadap kinerja karawan. *Training* memiliki pengaruh terhadap kinerja karawan. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : **Gaji, Bonus, Training, Motivasi dan Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to to analyze the influence of payment of the salary, bonus, training and motivation toward work performance of the employees at Bank Rakyat Indonesia in Boyolali. Population in this research are employees of Bank Rakyat Indonesia in Boyolali, while sample in this research were 40 employees of Bank Rakyat Indonesia in Boyolali by using questionnaire for data collection.

Data collection technique of the sample used is total sampling methods. Data analysis technique used is multiple analysis linear regression. Result of this research indicates that: Salary have influence over the performance of the employees. Bonus have influence over the performance of the employees. Training has influence over the performance of the employees. Motivation has influence over the performance of the employees.

Keywords: Salary, Bonus, Training, Motivation and Employee performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaji, Bonus, *Training* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BRI Boyolali”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang dengan perjuangan telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku Dekan Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si. selaku pembimbing yang dengan sabar telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan khususnya Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah rela membimbing serta membagikan ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang tak terhingga dan tiada bosan memberikan dukungan serta tak pernah bosan mendoakan dan

menasehati demi keberhasilan penulis dan tidak lupa juga kakak penulis yang memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua pihak terlibat yang tidak bisa penulis sebut satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, Juli 2019

Penulis

Fery Widiatama

DAFTAR ISI

	Halaman
HAL AMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Hipotesis	18
D. Kerangka Pemikiran	21
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	23
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
C. Data dan Sumber Data	27
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27

E. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Teknik Analisis Data	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat	35
B. Karakteristik Responden	37
C. Analisis Data	39
D. Pembahasan	53
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan Penelitian	57
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Judul Tabel.....	17
Tabel 4.1 Usia Responden.....	37
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaji (X_1).....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Bonus (X_2)	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Training (X_3).....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_4)	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji t.....	49
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji F.....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran.....	21
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner

Lampiran 2 : Tabel r

Lampiran 3 : Tabulasi data

Lampiran 4 : Hasil SPSS